

Verlag

Datum : 6 februari 2007
Overleg : Procedure Commissie



Kort verslag van de vergadering van de procedure commissie van 6 februari 2007.

Aanwezig: F. vd Heide, K.v Limpt, R.v. Osch, B. Zwagemakers, M.Jager (NSA)

1. Opening, stand van zaken en mededelingen.

De vergadering constateert en lage opkomst. Onduidelijkheid over de bijeenkomst in december leidde tot het verplaatsen van die vergadering naar 6 februari. Vanwege de korte termijn was niet iedereen in de gelegenheid ruimte te vinden in de agenda.

2. Besloten wordt dat de procedure commissie apart zal blijven bijeenkomen, dus niet opgaat in de brede registratiekamer.

De procedure commissie komt twee keer per jaar bijeen, volgend op de bijeenkomst van de registratiekamer. De volgende bijeenkomst is gepland op 24 mei, zoals opgenomen in het jaaroverzicht. Data worden ruim van tevoren gepland net als voorheen en in het jaaroverzicht opgenomen.

Daarnaast zal de NSA in september 2007 een 'NSA-dag' organiseren, waarbij alle kamerleden, leden van de procedurecommissie, ambassadeurs en pilot deelnemers vanzelfsprekend ook uitgenodigd worden. Deze dag zal in het teken staan van inspiratie, kennisdelen en netwerken. Deze dag is alleen voor RDO-ers. De datum zal voor mei 2007 bekend gemaakt worden

Het aantal leden van de procedurecommissie zal aangevuld worden tot 15 (op dit moment 11 leden)

3. criteria voor registratie en herregistratie

Naar aanleiding van de discussie in de brede registratiekamer en het daaruit voortvloeiende voorstel om op termijn de schoolleidersopleiding op te nemen als criterium, wordt aldus besloten.

Tijdpad, procedure en organisatie, elders verworven competentieprocedure en dergelijke zal nader worden uitgewerkt en ter discussie voorgelegd in de brede registratiekamer.

Eveneens wordt besloten de koppeling van professionalisering van de schoolleider (performer), aan schoolontwikkeling te organiseren in de registratiecriteria. Ook hiervoor wordt een voorstel voorbereid ter verdere uitwerking.

De vierjaarlijkse herregistratie bevordert niet het gewenste permanente commitment en betrokkenheid bij professionalisering. Zoals bij veel collega beroepsorganisaties zal in de toekomst overgestapt worden naar een systeem waarbij de register directeur jaarlijks aantoont dat aan de criteria van professionalisering, reflectie en participatie is voldaan.



4. De NSA heft een generiek competentiemodel ontwikkeld. De context specifieke uitwerking daarvan zal op organisatieniveau moeten gebeuren. De NSA ontwikkelt een handreiking om dit in de schoolorganisatie uit te kunnen voeren.

5. De bekwaamheidseisen zijn later in de tijd ontwikkeld dan het beroepsprofiel. Daardoor zijn enkele afwijkingen ontstaan en is in de registratiekamer gewerkt aan afstemming. Naar aanleiding van de uitkomsten van deze inspanning zal tijdens de volgende bijeenkomst van de brede registratiekamer een voorstel liggen. De uitkomst daarvan zal in de volgende procedurecommissievergadering worden voorgelegd.

6. In voorgaande jaren is een klachtenreglement ontwikkeld dat aan herziening toe is. Op de volgende vergadering zal een voorstel tot aanpassing worden voorgelegd

7. De directeur licht de financiële situatie van de NSA toe en geeft aan dat de baten drastisch verminderd zijn na het beëindigen van de subsidie en ontoereikend is om de activiteiten van de NSA te kunnen waarborgen op de middellange termijn. De bekostiging van de NSA was tot 1 augustus 2006 ruim 70% geregeld via subsidie. De in 2004 vastgestelde ambitie om in 2006 geheel zelfvoorzienend te kunnen zijn is niet gehaald. Het beëindigen van de startsubsidie was op deze ambitie gestoeld. Het aantal register directeuren per 1 januari 2006 lag op het ambitie niveau van eind 2004, ongeveer de helft van het ambitieniveau in het meerjaren activiteitenplan. Inkomsten uit het register zijn dus ook nog onvoldoende. Geld voor professionalisering gaat niet meer rechtstreeks naar de NSA zoals in het verleden, maar gaat nu naar de besturen. Dit is dan ook een van de redenen dat in het convenant professionalisering werkgevers en werknemers is afgesproken dat de registratie bijdrage voor directeuren wordt betaald uit bestuursmiddelen. Daarnaast zijn de besturenorganisaties van mening dat de borging van kwaliteit van schoolleiders bij de NSA goed is belegd. De wijziging van geldstromen en de afspraak die is gemaakt met besturen en de financiële noodzaak rechtvaardigen een verhoging van de registratiebijdrage. Om kosten neutraal te kunnen werken en ook het onderzoek voor onderhoud aan de beroepsstandaard te kunnen bekostigen, zou de bijdrage verhoogd moeten worden naar 200 euro, maar dat is gezien als een te forse verhoging in een keer. Daarom heeft het bestuur besloten de bijdrage per 1 augustus 2007 te verhogen tot 125 euro (was 105 euro). In april 2007 berichten we hierover de RDO-ers. Directeuren kunnen dit (laten) bekostigen uit de professionaliseringsgelden die het bestuur in de lumpsum ontvangt. (CAO-PO)

Mark Jager.

Datum volgende vergadering 24 mei 2007.